

JOB DESCRIPTION MARZO 2018

Entrevistadores/as para un proyecto de evaluación de impacto de RAIS Fundación dirigido a personas sin hogar en Zaragoza.

Fresno lidera la evaluación de impacto de un programa pionero en España desarrollado por RAIS Fundación en el que participan diferentes universidades y centros de investigación. El proyecto se basa en una metodología innovadora que requiere la realización de entrevistas personales a un grupo experimental (participantes en la intervención) y a un grupo de control. Las entrevistas se realizarán en Zaragoza a lo largo de un año, divididas en dos etapas (seguimiento a los 18 y 24 meses).

PRINCIPALES FUNCIONES

SEGUIMIENTO DE LOS PARTICIPANTES

- Localización y seguimiento de las personas a entrevistar a lo largo del proyecto (un año).
- Realización de entrevistas a participantes en el momento del inicio del programa, seguimiento a los 18 y 24 meses (proyecto ya empezado).
- Realización de entrevistas a profesionales y a opinantes clave.

CONTROL Y COORDINACIÓN DE TAREAS

- Envío de reportes de actividad a la Coordinación Técnica.
- Gestión de contactos y seguimiento de participantes durante el tiempo de vida del proyecto (un año).
- Participación en las sesiones de formación.

COMPETENCIAS Y HABILIDADES CLAVE

- Experiencia en la investigación o la intervención con colectivos vulnerables, valorándose especialmente la experiencia con el colectivo de personas sin hogar.
- Adaptabilidad: capacidad de adaptarse a diferentes entornos, tareas y situaciones.
- Habilidades sociales: capacidad de interlocución en diferentes niveles y habilidades interpersonales que faciliten la generación de confianza con las personas a entrevistar.
- Compromiso: deseo de formar parte de una experiencia pionera por un plazo mínimo de un año.
- Autonomía.
- Informática: Paquete Office (nivel usuario), redes sociales.
- Políticas sociales y ONG: conocer o haber trabajado con las administraciones públicas y en el ámbito de las ONG será una ventaja.
- Flexibilidad horaria.

ESTUDIOS REQUERIDOS

Licenciatura o Grado en Sociología, Ciencias Políticas, Gestión y Administración Pública, Trabajo Social, Educación Social o Psicología.

Se valorará el estar en posesión o realizando estudios de doctorado o posgrado en las anteriores disciplinas o en temáticas afines a la evaluación de programas de intervención social.

INFORMACIÓN ADICIONAL

La modalidad contractual (colaboración en investigación, prestación de servicios, etc.) se negociará con cada persona. La persona seleccionada deberá residir en la ciudad en la que se lleva a cabo las entrevistas.

La persona seleccionada recibirá formación y supervisión para la realización de los contactos, las entrevistas y las actividades de reporte y coordinación.

Las entrevistas se realizarán de forma presencial en los lugares de residencia de las personas participantes en el proyecto y en los recursos asistenciales disponibles en cada ciudad. Se estima una duración media de 2 horas por entrevista que se registrará en una aplicación con soporte digital y conexión a internet (a través de Tablet o Smartphone).

El equipo de entrevistadores/as recibirá certificaciones de su participación en un proyecto de investigación universitaria (de interés para el acceso a acreditaciones docentes en el ámbito universitario).

La retribución podrá variar en función del número de entrevistas y según los conocimientos y experiencia. Se valorará el disponer de Tablet o smartphone con conexión a internet y cuenta en aplicaciones de gestión de archivos en la nube (Dropbox, Google Drive o Box).

El pago se realizará al finalizar cada etapa de evaluación, previéndose la realización de dos entrevistas durante un periodo de un año para cada participante. A estas cantidades se les deducirá la retención correspondiente.

Las personas integrantes del equipo de evaluación estarán cubiertas durante las actividades por un seguro de accidentes y transporte.

PROCESO DE SELECCIÓN

Para acceder al proceso de selección se enviará la siguiente información a contacto@fresnoconsulting.es

1. Carta de motivación
2. CV en español

Proceso de selección abierto hasta el 4 de abril de 2018